

28.11.2017 - 15:00 Uhr

## Mitarbeitervertretung von Meyer Burger will möglichst viele Stellen erhalten

Zürich (ots) -

Die Angestelltenseite hat zahlreiche Ideen, wie bei Meyer Burger Stellen erhalten werden können. Diese hat sie heute der Geschäftsleitung zur Prüfung zukommen lassen. In der Konsultationsphase nach der Ankündigung des massiven Stellenabbaus hat die Mitarbeitervertretung von Meyer Burger einen ganzen Katalog von Ideen ausgearbeitet, wie möglichst viele Stellen in Thun erhalten werden können. Dabei wurde sie von den Angestellten Schweiz unterstützt. Zahlreiche der Ideen stammen von den Mitarbeitenden des Betriebs. Zusammengefasst in einem Konsultationsschreiben hat sie die Mitarbeitervertretung nun der Geschäftsleitung von Meyer Burger übergeben.

Das primäre Ziel der Mitarbeitervertretung und der Angestellten Schweiz ist klar: Am Standort Thun sollen möglichst viele Arbeitsplätze nachhaltig gerettet werden. Darüber hinaus wurden die Eckwerte für sozialverträgliche und verantwortungsvolle Massnahmen im Falle von Entlassungen erarbeitet.

Kündigungen sollen in Thun möglichst vermieden und das Know-how am Standort erhalten und gefestigt werden. Alle Angestellten sollen bei der Aus- und Weiterbildung unterstützt werden. Angestellte ab Alter 45 sollen besonders im Fokus von Unterstützungsmassnahmen sein. Angestellte ab Alter 58 oder jünger sollen Frühpensionsierungsangebote erhalten.

Das langfristige Ziel muss die nachhaltige Sicherung der Arbeitsstellen bei Meyer Burger sein. Werden die von der Mitarbeitervertretung vorgeschlagenen Massnahmen gemeinsam mit der Geschäftsleitung und dem Kanton umgesetzt, kann dies gelingen.

Die Geschäftsleitung hat nun die Gelegenheit und die Pflicht, die sehr guten Vorschläge der Mitarbeitenden zu prüfen. Die Angestellten Schweiz fordern das Management von Meyer Burger auf, dies sehr ernsthaft und wohlwollend zu tun.

Die Angestellten Schweiz sind seit bald 100 Jahren die Stimme der Angestellten aus dem Mittelstand und vertreten deren Interessen in der Politik wie in Unternehmen. Der Verband setzt sich sozialpartnerschaftlich, konstruktiv und zuverlässig für gute Arbeitsbedingungen, faire Löhne und sichere Arbeitsplätze ein - zum Wohl von Gesellschaft und Wirtschaft. Ihren Mitgliedern bieten die Angestellten Schweiz zudem ein umfassendes, auf persönliche Bedürfnisse angepasstes Angebot an Weiterbildungen, Beratungen, Dienstleistungen und Informationen - für das persönliche Weiterkommen jedes Einzelnen. Weitere Informationen unter [www.angestellte.ch](http://www.angestellte.ch)

Kontakt:

Korab Macula, Rechtskonsulent Angestellte Schweiz, 079 798 68 19

Hansjörg Schmid, Kommunikation Angestellte Schweiz, 076 443 40 40

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/de/pm/100006251/100809770> abgerufen werden.