

03.06.2023 – 03:00 Uhr

## Kearney stärkt Gleichberechtigung mit neuem Familienpaket: Bis zu 500 EUR Zuschuss zur Kinderbetreuung, bis zu 40.000 EUR Unterstützung bei Fertilitätsbehandlung, mehr Möglichkeiten zur Teilzeitarbeit

Düsseldorf (ots) -

Mit dem neuen Benefit-Paket FamilyFlex@Kearney geht die globale Unternehmensberatung neue Wege zur besseren Unterstützung ihrer Mitarbeiter:innen bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Die neuen Leistungen umfassen neben erweiterten Eltern- und Teilzeitregelungen auch monatliche Zuschüsse zur Kinderbetreuung sowie eine finanzielle Unterstützung bei Kinderwunsch und Adoption.

"Mit FamilyFlex@Kearney treiben wir die Gleichbehandlung beider Elternteile ganz konkret weiter voran - unabhängig von Geschlecht oder der Art und Weise, wie sie Eltern geworden sind. Damit wollen wir unsere Mitarbeiter:innen bei der Vereinbarkeit von Familie und Beruf noch besser unterstützen und zu einem gesellschaftlichen Wandel beitragen", sagt **Dr. Marc Lakner, Partner und Managing Director von Kearney in Deutschland, Österreich und der Schweiz.**

Die neuen Regelungen gelten für alle festangestellten Mitarbeiter:innen von Kearney in Europa. Konkret umfasst das Familienpaket folgende Angebote:

- Sechsmontatige vollbezahlte Auszeit nach der Geburt des Kindes
- Anschließend besteht die Möglichkeit, sechs Monate in Teilzeit (mindestens 60%) zu arbeiten - bei zusätzlicher Bezahlung von +20% des berechneten Teilzeitgehaltes
- Monatliche Zuschüsse für die Kinderbetreuung von bis zu 500 Euro monatlich, je Kind
- Finanzielle Unterstützung bei Fertilitätsbehandlungen und Adoption in Höhe von bis zu 40.000 Euro
- Verbesserte Unterstützung für beide Elternteile im Fall eines Schwangerschaftsverlustes

Die Unterstützungsleistungen richten sich explizit an beide Elternteile, macht **Marc Lakner** deutlich. "Wir möchten auch Väter ermutigen, für eine längere Zeit zu pausieren, um die Kinderbetreuung zu übernehmen. Denn das ist es, was viele Paare sich wünschen. Sie möchten sich die Aufgaben in der Familie gleichberechtigt aufteilen. Diesem Wunsch wollen wir als Arbeitgeber Rechnung tragen."

**Mirja Telzerow, europäische HR-Chefin** bei Kearney begründet die neue Policy auch mit den veränderten Arbeitsbedingungen: "Die Zunahme von Hybridarbeit hat die Work-Life-Balance für berufstätige Eltern gleichzeitig einfacher und herausfordernder gemacht. Eltern können zwar mehr Zeit zu Hause mit ihren Kindern verbringen - welche Qualität diese Zeit aber hat, wenn Eltern parallel im Homeoffice arbeiten, ist fraglich. Wir wollen dabei helfen, dass unsere Kearney-Kolleg:innen in Europa beides gut unter einen Hut bringen können: Zeit für die Familie, und Zeit für ihren Beruf."

Pressekontakt:

Verena Herb  
Director Marketing & Communications DACH

A.T. Kearney GmbH  
Dreischeibenhaus1  
40211 Düsseldorf

Tel.: +49 175 2659 363  
verena.herb@kearney.com

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/de/pm/100001237/100907443> abgerufen werden.