

# Eidg. Departement des Innern (EDI)

---

19.03.2003 - 09:36 Uhr

## **EDI: Embargo diffusion: 24 mars 2003, 11 h 00 Fairplay-at-work: Entreprises et parents sont gagnants**

Berne (ots) -

La possibilité de concilier profession et famille est essentielle si l'on entend concrétiser l'égalité entre femmes et hommes dans le monde du travail. A cet égard, les entreprises se trouvent tout spécialement sollicitées. En créant des conditions de travail permettant aux pères et mères de famille d'assumer leur double casquette, elles font face à leur responsabilité sociale. La brochure "Fairplay-at-work dans les entreprises" décrit les mesures favorables à la famille, met en évidence ses avantages et présente l'exemple d'entreprises ayant mis en place de telles mesures. Dans un guide destiné aux pères de famille, les travailleurs apprennent comment procéder pour avoir plus de temps pour leurs enfants. Le travail à temps partiel occupe une fonction importante. Dans une étude, le Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes présente la réalité du temps partiel chez les hommes et les femmes. En Suisse, quatre personnes actives sur cinq employées à temps partiel sont des femmes. De manière générale, les hommes continuent comme par le passé à travailler à plein temps. Alors que six femmes sur dix ont un emploi à temps partiel, la proportion est d'un homme sur huit dans la population masculine. C'est ce qui ressort notamment de l'étude intitulée "Le travail à temps partiel en Suisse", réalisée par le Bureau BASS sur mandat du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (BFEG). Attractivité du temps partiel pour un nombre croissant d'hommes Alors que la majorité des femmes avec enfants travaillent à temps partiel en plus de leurs tâches domestiques et familiales, les hommes investissent l'essentiel de leur temps et de leur énergie dans l'activité professionnelle. Comme le montre aussi l'étude, les femmes ne sont toutefois pas seules à s'intéresser au temps partiel; il attire un nombre toujours croissant d'hommes. Une femme sur trois et un homme sur six occupés à plein temps préféreraient travailler à temps partiel. Le phénomène concerne 190'000 femmes et 290'000 hommes, dont 120'000 pères de famille avec des enfants d'âge scolaire. Un défi pour les entreprises même dans une conjoncture difficile Quelques entreprises ont déjà introduit des mesures favorables à la famille, faisant ainsi l'expérience que le jeu en vaut la chandelle. Elles emploient des collaborateurs motivés, mais aussi flexibles, font face à moins de fluctuations du personnel féminin pour des raisons familiales, obtient un développement unilatéral des compétences masculines et augmentent la capacité d'innovation de l'entreprise. Un ensemble d'atouts qui ont leur importance en période économique difficile. La brochure "Fairplay-at-work dans les entreprises" révèle les divers champs d'action possibles et donne la parole à des responsables d'entreprises, à des partenaires sociaux, ainsi qu'à Norbert Thom, professeur ordinaire de gestion d'entreprise à l'Université de Berne. Du courage de la part des pères de famille Pour nombre de mères, il est quasiment évident de réduire l'activité professionnelle au profit des obligations familiales. Les pères ont encore souvent besoin d'efforts et de courage pour travailler à temps partiel et pouvoir ainsi passer plus de temps avec leurs enfants. En gérant le foyer et la famille, les pères acquièrent compétence sociale et souplesse. Ils apprennent à affronter des situations souvent difficiles et gagnent ainsi des qualifications recherchées aussi sur le plan professionnel. Le guide "Fairplay-at-work pour les pères de famille" a pour fil rouge d'encourager les pères à diminuer leur temps de travail et de les soutenir grâce à des astuces concrètes.

Pour plus d'informations, adressez-vous à:

Marianne Geisser, suppléante de la directrice, Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes,  
Tél. 031 322 68 43  
Thomas Beyeler, Coordinateur du projet "Fairplay-at-work",  
Tél. 031 325 05 27, E-Mail: thomas.beyeler@ebg.admin.ch ou tbeyeler@swissonline.ch

Matériel pour la campagne "Fairplay-at-work": Le travail à temps partiel en Suisse: Une étude axée sur la répartition du travail à temps partiel entre femmes et hommes et sur la situation familiale des personnes actives occupées. Auteure: Silvia Strub (Bureau BASS), éd. Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes, Berne 2003. Cette étude paraît en allemand, français et italien. Elle est disponible gratuitement auprès du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (Fax 031 322 92 81) ou au format PDF sous [www.fairplay-at-work.ch](http://www.fairplay-at-work.ch). Fairplay-at-work dans les entreprises, Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (éd.), Berne 2003. La brochure, destinée aux responsables d'entreprise et aux responsables du personnel, paraît en allemand, français et italien. Elle peut être commandée gratuitement auprès de l'OFCL, Diffusion publications, 3003 Berne, <http://www.bbl.admin.ch/f/bundespublikationen>, No d'art.: 301.964.f. Fairplay-at-work pour les pères de famille, Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (éd.), Berne 2003. Le guide destiné aux pères de famille qui veulent assumer une responsabilité active dans la famille et la profession. Paraît en allemand, français et italien. Le fil rouge peut être commandé gratuitement auprès de l'OFCL, Diffusion publications, 3003 Berne, <http://www.bbl.admin.ch/f/bundespublikationen>, No d'art.: 301.963.f. Les cartes postales "Fairplay-at-work" peuvent être commandées en allemand, français ou italien auprès du Bureau fédéral de l'égalité entre femmes et hommes (Fax 031 322 92 81) ou sous [www.fairplay-at-work.ch](http://www.fairplay-at-work.ch).

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/fr/pm/100000042/100461161> abgerufen werden.