

Eidg. Departement des Innern (EDI)

29.04.2003 - 12:06 Uhr

Fonds de projets contre le racisme et en faveur des droits de l'Homme Appel d'offres 2004 - " Un monde du travail sans discrimination " Un colloque et une nouvelle publication pour lancer le débat

(ots) - A la veille du 1er mai, le colloque " Un monde du travail sans discrimination " a réuni les principaux acteurs du secteur de l'emploi avec l'objectif de lancer le débat sur les mesures de lutte contre la discrimination dans le monde du travail. Organisé en collaboration avec les associations patronales, les syndicats et les instances fédérales actives dans le domaine de l'emploi et de la formation professionnelle, ce colloque auquel ont participé 150 professionnels provenant de secteurs très divers constitue un premier pas pour sensibiliser sur les conséquences individuelles et les coûts collectifs engendrés par le racisme au travail.

La présentation de la publication " Un monde du travail sans discrimination - Mesures de lutte contre la discrimination dans le domaine de l'emploi ", éditée en français, allemand et italien par le Service de lutte contre le racisme (avec une préface de Pascal Couchepin, président de la Confédération), a servi de point de départ aux débats. Cette étude met en avant les coûts engendrés par la discrimination dans le monde du travail et dresse un état des lieux des mesures antidiscriminatoires qui seraient envisageables. Elle propose des pistes d'action concrètes et constitue un outil de réflexion pour le débat politique, ainsi que pour les organismes susceptibles de développer un projet dans ce domaine.

Les projets présentés d'aide aux victimes, de prévention et de formation, centrés sur le domaine de l'emploi, ont illustré qu'il est possible pour chaque partenaire social d'agir à son niveau. Les débats ont mis en évidence que différentes pistes d'action sont envisageables pour lutter contre la discrimination raciale au travail et qu'elles doivent être adaptées à chaque contexte. En guise d'un premier bilan, la table ronde finale a offert l'occasion aux partenaires sociaux de discuter sur les mesures concrètes dans le but de poser des jalons pour passer des paroles aux actes.

Appel d'offres 2004 du Fonds de projets contre le racisme et en faveur des droits de l'Homme: un instrument pour agir L'appel d'offres 2004 donne la possibilité de soutenir des projets pilotes pour lutter contre la discrimination raciale dans le monde du travail. Les projets soutenus par le Fonds devront principalement prendre en charge l'un des quatre axes d'action prioritaires suivants: - identifier et reconnaître la discrimination raciale dans le monde du travail ; - offrir conseil aux victimes et prêter assistance en cas de conflit pour les questions de discrimination raciale au travail; - créer des conditions cadres garantissant l'effectivité des mesures antidiscriminatoires dans le secteur de l'emploi ; - favoriser la prévention, la sensibilisation et la formation des personnes clés. L'appel d'offres 2004 s'inscrit dans le contexte de la mise en uvre en Suisse des résultats de la Conférence mondiale contre le racisme et l'intolérance de 2001 qui a mis en relief le secteur de l'emploi comme l'un des axes clés pour lutter contre le racisme.

Fonds de projets contre le racisme et en faveur des droits de l'Homme
Thème de l'appel d'offres 2004: Un monde du travail sans discrimination

Délais de dépôt des dossiers: 20 octobre 2003 / 1er mai 2004

Documents et formulaires: www.edi.admin.ch/ara

Renseignements : Service de lutte contre le racisme

Tél.: 031 324 10 33 ; Fax: 031 322 44 37

" Un monde du travail sans discrimination - Mesures de lutte contre la discrimination dans le domaine de l'emploi " Cette publication disponible en français, allemand et italien peut être commandée au Service de lutte contre le racisme. Le rapport complet de l'étude est disponible sur le site Internet www.edi.admin.ch/ara.

DÉPARTEMENT FÉDÉRAL DE L'INTÉRIEUR
SERVICE DE LUTTE CONTRE LE RACISME - SLR
INSELGASSE 1, 3003 BERNE

Pour de plus amples renseignements:

Michele Galizia, responsable du SLR; tél.: 031 324 13 31;

Natel: 079 367 08 03

Gabriela Amarelle, responsable suppléante du SLR; tél.: 031 322 70 75

Annexe Fonds de projets contre le racisme et en faveur des droits de l'Homme Appel d'offres 2004: Un monde du travail sans discrimination
Communiqué de presse du 29 avril 2003 Cinq projets ont été présentés dans le cadre du colloque " Un monde du travail sans discrimination " en tant qu'exemples concrets du thème annuel de l'appel d'offres 2004 du Fonds de projets contre le racisme et en faveur des droits de l'Homme.

- La recherche-action " L'intégration sur le lieu de travail " du Forum suisse pour l'étude des migrations et de la population (FSM), sur mandat du syndicat Travail.Suisse, esquisse des actions concernant les trois axes suivants: la communication, la reconnaissance des compétences et le respect de non discrimination dans le monde du travail. Les résultats de cette étude seront publiés en automne 2004.

Personnes de contact :

Rosita Fibbi et Janine Dahinden, Forum Suisse pour l'étude des migrations, St-Honoré 2, 2000 Neuchâtel, tél. 032 718 39 20, rosita.fibbi@unine.ch, janine.dahinden@unine.ch

- Les objectifs du projet "Quelle place pour les jeunes migrantes au sein des syndicats? ", mis sur pied par le Syndicat de l'industrie et du bâtiment à l'attention des jeunes migrantes, vise à thématiser le rôle central des syndicats pour mener une politique active de non discrimination. Il s'agit de favoriser l'accès des jeunes migrantes au monde du travail, à reconnaître leur apport au sein des syndicats et à mettre en relief leurs compétences. Personne de contact : Vania Alleva, Syndicat de l'industrie et du bâtiment SIB, Monbijoustrasse 61, 3007 Bern, tél. 01 295 16 63, vania.alleva@gbi.ch
- L'Oeuvre suisse d'entraide ouvrière (OSEO) à Fribourg a ouvert une permanence " Fenêtre antiracisme " pour apporter soutien et conseil en cas de discrimination dans le monde du travail. Ces activités de conseil et de soutien aux victimes couvrent des axes d'action très divers: situations de conflits, discrimination à l'embauche, questions de permis de séjour et de travail. Personne de contact : Anne Roth, uvre suisse d'entraide ouvrière Fribourg, rte des Arsenaux 9, CP 643, 1701 Fribourg, tél. 026 347 15 27, aroth@oseo.ch
- " Pas de problème - Migros multiculturelle " est un film vidéo consacré à des reportages de collaboratrices et collaborateurs de la Migros concernés par les questions interculturelles. Ce film vidéo constitue un outil de formation pour les cadres de la Migros et le personnel afin de reconnaître les situations de conflits engendrées par les préjugés et de pouvoir les surmonter. Personne de contact : Verena Danielli, Service social de Migros Bâle, Case postale, 4002 Bâle tél. 061 415 53 28, verena.danielli@migrosbasel.ch
- Le Département de l'économie, des institutions et de la sécurité du Canton du Valais a mis sur pied, en collaboration avec l'Association Appartenances, des séminaires de formation afin de "Développer des ressources dans l'accueil et l'accompagnement des personnes migrantes en recherche d'emploi". Ces séminaires visent à sensibiliser le personnel aux conflits qui peuvent glisser vers une discrimination et une prestation inéquitable. Personne de contact : Marie-Antoinette Delaloye, Département de l'économie, des institutions et de la sécurité du Canton du Valais, Service de l'industrie, du commerce et du travail, av. du Midi 7, 1950 Sion, tél. 027 606 73 36, marie-antoinette.delaloye@admin.vs.ch

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/fr/pm/100000042/100462384> abgerufen werden.