



19.12.2005 - 08:00 Uhr

## Une étude en ligne sur les salaires 2005 révèle: en comparaison européenne, les salaires suisses sont les plus élevés

Zollikon (ots) -

- Indication: Le texte avec graphiques et tableaux peut être téléchargé en format pdf sous:  
[www.presseportal.ch/fr/story.htx?firmaid=100001987](http://www.presseportal.ch/fr/story.htx?firmaid=100001987) -

Avec plus de 260'000 participants suisses, dont 90'000 en 2005, le test de salaire en ligne proposé depuis 2001 par [jobpilot.ch](http://jobpilot.ch) et désormais également par [Monster.ch](http://Monster.ch) représente une enquête sur les salaires jusqu'à présent unique en Suisse. Le test est accessible dans de nombreux pays sur la plate-forme de carrière [Monster](http://Monster.ch). La Haute École Spécialisée de Soleure Suisse Nord-Ouest évalue dans le cadre de son analyse annuelle les différences de salaire entre les différents groupes de professions en Suisse et compare le niveau de salaire en Suisse avec celui en Europe. Conclusions: les salariés suisses encaissent un salaire brut toujours nettement supérieur à leurs voisins. Les gros salaires sont versés dans les domaines Conseil, IT/télécommunications et dans les professions scientifiques. Le test anonyme comprenant environ 20 questions peut être effectué gratuitement et en quelques minutes seulement sur [www.monster.ch](http://www.monster.ch).

Les salariés suisses gagnent les salaires bruts les plus élevés La comparaison européenne a été effectuée sur la base d'une analyse des participants les plus actifs au test, c'est-à-dire les salariés sans fonctions de direction. L'analyse des données sur les salaires de six pays européens démontre qu'avec un salaire annuel brut de 42'000 euros, valeur moyenne, la Suisse se trouve en tête, suivie de l'Allemagne (35'000 euros), du Royaume Uni (environ 34'500 euros) et de l'Autriche (28'000 euros). Les salaires sont nettement moins élevés en Italie (22'500 euros) et en France (20'500 euros).

(Voir Graphique: salaires moyens des employés sans fonctions de direction dans les pays européens choisis (salaire annuel brut, valeur moyenne en ₣))

Si l'on tient compte du pouvoir d'achat, la position de la Suisse n'est plus la même. Un exemple: par rapport à l'Allemagne, le salaire des employés suisses est 20% supérieur mais selon l'indice de comparaison de l'OCDE, les coûts de la vie sont 28% plus élevés en Suisse. Des impôts et cotisations aux assurances sociales plus élevés en Allemagne éliminent ce désavantage au niveau du pouvoir d'achat. Et pourtant, les salaires dans notre pays voisin devraient tout de même être plus bénéfiques en raison d'une durée de travail annuelle moins longue et davantage de jours de vacances.

Comparaison des salaires moyens en Suisse: grandes différences entre les groupes de profession.

Les salaires moyens se basent sur des données recensées auprès de quelque 88'000 employés sans avoir intentionnellement tenu compte des cadres supérieurs (CEO, direction) et des positions en bas de l'échelle (néophytes) étant donné que leurs données distordraient trop sensiblement l'image des salaires moyens. Avec un salaire annuel brut d'environ CHF 91'000.- le groupe de profession Conseil est le mieux rémunéré, suivi du groupe IT-/télécommunications (CHF 86'000.-), des professions scientifiques (CHF 85'000.-), du groupe Marketing/PR et des professions du domaine des Ressources humaines

(chacun CHF 80'000.-). Les groupes Médecine (CHF 65'390.-), Art/culture/graphisme (CHF 69'800.-), Organisations/administration/droit et achat/logistique/gestion du matériel (chacun CHF 70'000.-) ferment la marche.

(Voir Graphique: salaires annuels bruts moyens (valeur moyenne en CHF) par groupes de professions)

Le test de salaire Monster est toujours plus populaire

Depuis son introduction en octobre 2000, le test de salaire Monster/jobpilot est toujours plus apprécié: alors qu'en 2001 17'944 personnes y ont participé, ce furent déjà 23'808 en 2002, 40'542 en 2003, 80'843 en 2004 et 97'182 ont déjà profité de cette possibilité jusqu'à la mi-octobre 2005. Ceci équivaut à un total de 260'319 salariés en Suisse. L'analyse du test de salaire Monster/jobpilot contribue pour les employeurs à définir leur politique salariale et à analyser leur compétitivité et permet aux employés de comparer leur salaire avec des autres participants à position comparable et du même groupe de profession. Sur demande, les entreprises ont la possibilité d'accéder à une partie de l'analyse de l'enquête.

Méthodique du test de salaire Monster

Le test de salaire en ligne de Monster.ch compare environ 20 indications individuelles liées au salaire de chaque participant (p.ex. branche, formation, position, activité, taille de l'entreprise, revenu, primes, primes extraordinaires) avec celles d'autres participants. Une analyse individuelle est alors établie à l'aide de cette comparaison et le salaire propre est ainsi classifié dans un contexte du groupe de référence correspondant. Ce groupe de référence ne tient compte que des personnes engagées dans la même branche et occupant une position comparable. Afin de pouvoir déterminer encore plus exactement le salaire, le test effectue également des analyses tenant compte de la taille de l'entreprise (en fonction du nombre de salariés) et du genre de diplôme. La structure du test de salaire Monster dans les autres pays recensés correspond à celle en Suisse. La moyenne du cours des devises moyen des mois de la période d'analyse (début octobre 2004 à début octobre 2005) a servi de base pour la conversion des salaires britanniques et suisses en euros.

Définition de la valeur moyenne

Dans le cadre de l'analyse de la structure salariale, les salaires moyens sont en règle générale comparés à la base d'une valeur moyenne. Cette valeur moyenne est insensible aux moyennes des salaires hors normes (p.ex. salaires des CEO) étant donné qu'elle ne tient pas compte de la moyenne de l'ensemble des valeurs indiquées, mais de la moyenne des informations de 50% du haut de l'échelle et de 50% du bas.

Qui est monster.ch

monster.ch exploite des sites Internet en allemand et en français; une version italienne est en travail. Les sites frères monster.ch et jobpilot.ch affichent un total de plus de 5,6 millions d'impressions de page par mois. Les personnes à la recherche d'un emploi peuvent recourir à divers outils pour une recherche de travail aisée. Le site de carrière offre aux employeurs outre la publication d'annonces et d'une banque de données CV également le Monster Office HR ATS, une solution de logiciel sur Internet permettant la gestion interne du processus de recrutement entier. Monster Worldwide Switzerland SA occupe 15 personnes. Le siège principal se trouve à Zollikon et l'agence pour la Suisse romande à Neuchâtel. Le réseau Monster comprend plus de 25 sites Internet nationaux aux contenus locaux en Europe, en Amérique et en Asie. Avec plus de 49 millions de CV et plusieurs milliers d'offres d'emploi il constitue globalement une des plates-formes les plus importantes pour les carrières professionnelles en ligne.

Contact:

Monster Worldwide Switzerland SA  
Madame Micol Rezzonico, Marketing Manager  
Seestrasse 45  
8702 Zollikon  
Tél. +41/43/499'44'06  
Fax +41/43/499'44'44  
E-mail: [micol.rezzonico@monster.ch](mailto:micol.rezzonico@monster.ch)  
Internet: <http://news.monster.ch>

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/fr/pm/100001987/100502027> abgerufen werden.