

02.07.2014 – 15:00 Uhr

Swissmem: Engagement en faveur de la formation professionnelle duale

Zürich (ots) -

Plus de 1'000 personnes invitées venant des milieux politiques, économiques et scientifiques, se sont rencontrées le 2 juillet à Zurich à l'occasion de la huitième Journée de l'industrie Swissmem. C'est sous le titre « Les voies royales, les contraintes et les tendances futures dans la formation professionnelle » que des intervenants renommés se sont posé la question de savoir comment la formation professionnelle duale pourra rester à l'avenir encore un modèle attrayant. Pour terminer, l'exposé du conseiller fédéral Johann Schneider-Ammann a été le point culminant de la manifestation.

La formation professionnelle duale est de très grande importance pour l'industrie des machines, des équipements électriques et des métaux (industrie MEM). Elle procure aux entreprises les spécialistes qualifiés dont elles ont impérativement besoin. Les entreprises membres de Swissmem forment à elles seules actuellement plus de 9'000 apprentis en spécialistes professionnels. Pour les jeunes gens, l'apprentissage permet d'obtenir un accès idéal au monde du travail.

Afin de souligner la grande importance de la formation professionnelle, Swissmem lui a consacré sa Journée de l'industrie du 2 juillet 2014, intitulée « Les voies royales, les contraintes et les tendances futures dans la formation professionnelle ». Plus de 1'000 personnes invitées venant des milieux politiques, économiques et scientifiques, parmi eux environ 200 apprentis, ont donné suite à l'invitation de Swissmem à Zurich.

Défis importants pour la formation professionnelle

La manifestation a tenté de trouver des réponses à la question de savoir quel est le genre de développement indispensable à la formation professionnelle duale pour qu'elle reste, à l'avenir encore, un modèle attrayant. L'évolution démographique a pour conséquence que le nombre de jeunes ayant terminé la scolarité va encore diminuer dans les années à venir. De plus, les écoliers plus performants choisissent toujours plus la voie gymnasiale. Suite à cette évolution, il est toujours plus difficile pour les entreprises de l'industrie MEM de repourvoir des places de formation exigeantes. Au cours des dernières années, 5 à 7% des places d'apprentissage n'ont pas pu être occupées dans l'industrie MEM. Pour Hans Hess, président de Swissmem, ce développement est inquiétant : « Beaucoup de parents croient aujourd'hui que seule la voie passant par une école secondaire et des études dans des hautes écoles mène au bonheur professionnel. Ils ne sont pas suffisamment conscients qu'un diplôme professionnel dans la branche MEM ouvre la porte à toutes les voies de formation et de carrière ».

Pour le professeur Stefan Wolter, directeur du Centre suisse de coordination pour la recherche en éducation, un des grands défis consiste à maintenir la formation professionnelle en tant qu'alternative équivalant à une formation générale. « Les apprentis aux qualités égales doivent avoir les mêmes chances de carrière ». Le professeur Lino Guzzella, recteur de l'EPF Zurich, s'est prononcé sur l'interaction de différents talents en entreprise. « Pour faire d'une bonne idée un produit de première classe, une équipe a besoin des compétences les plus variées ».

Finalement, le professeur Walther Zimmerli, professeur à la Fondation de l'Université Humboldt de Berlin et l'ancien conseiller national Rudolf Strahm ont discuté avec les apprentis présents sur le développement de la formation professionnelle. Pour parachever la manifestation le ministre de l'économie et de la formation, le conseiller fédéral Johann Schneider-Ammann, s'est adressé au public.

Exploiter le potentiel de main-d'oeuvre suisse

L'engagement de longue date en faveur de la formation professionnelle et l'encouragement de la relève sont un élément important de la stratégie de la main-d'oeuvre de Swissmem. Par l'application de l'initiative sur l'immigration de masse, la pénurie de spécialistes existante va encore s'aggraver. Avec pour objectif d'exploiter de manière optimale le potentiel de spécialistes suisses et en complément à son engagement de longue date en faveur de la relève, et dans le cadre de sa stratégie de la main-d'oeuvre, Swissmem est à la recherche de possibilités pour maintenir plus longtemps dans le processus de travail les collaborateurs plus âgés et pour motiver davantage de femmes à s'engager dans un métier industriel.

Contact:

Ivo Zimmermann, chef Communication
Tél : +41 44 384 48 50 / mobile : +41 79 580 04 84
E-mail: i.zimmermann@swissmem.ch

Philippe Cordonier, Responsable Suisse romande
Tél : +41 21 613 35 85 / mobile : +41 79 644 46 77
E-mail: p.cordonier@swissmem.ch

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/fr/pm/100053245/100758547> abgerufen werden.