

20.01.2020 - 09:16 Uhr

## **Il semblerait que les femmes gagnent en moyenne 10% de moins que les hommes. Mais est-ce bien le cas ?**

**Il semblerait que les femmes gagnent en moyenne 10% de moins que les hommes. Mais est-ce bien le cas ?**

JobCloud et lohncheck.ch oeuvrent pour plus de transparence sur les salaires suisses

Tous métiers confondus, les hommes gagnent en moyenne 10,2% de plus que les femmes. On observe les écarts les plus importants chez les assistantes dentaires (12,4% de différence) et les agent(e)s de call centers (11,6%). Au niveau des secteurs dans leur ensemble aussi, les femmes gagnent, à première vue, nettement moins que les hommes, et ce en particulier dans le secteur des biens de consommation et l'industrie du luxe (14,2% de différence). Cette évaluation détaillée est le fruit de la collaboration entre JobCloud (jobs.ch / jobup.ch) et lohncheck.ch. Le calculateur de salaires, disponible sur [jobup.ch/fr/informations-salaire](http://jobup.ch/fr/informations-salaire) et [rechner.lohncheck.ch](http://rechner.lohncheck.ch), permet aux employés d'obtenir une comparaison de salaires ciblée, basée sur leurs compétences.

S'il est possible d'obtenir des informations fiables sur les salaires, c'est grâce à la récolte de plus d'un demi-million de jeux de données et à l'analyse de l'influence de différents facteurs sur ceux-ci à travers le " Machine Learning ". Ainsi, les employés peuvent comparer leur salaire avec ceux des autres. Plus ces derniers entrent de données sur [jobup.ch/fr/informations-salaire](http://jobup.ch/fr/informations-salaire) ou [rechner.lohncheck.ch](http://rechner.lohncheck.ch), plus les résultats seront précis. Désormais, un nouvel outil d'analyse permet d'évaluer la situation salariale générale dans un domaine précis, ce qui devrait être intéressant en particulier pour les médias.

### **Écarts marqués selon le métier et le secteur**

Une brève analyse montre que l'écart salarial entre hommes et femmes est le plus marqué chez les assistantes dentaires. A l'autre extrémité de la liste, ce sont les télématiques et les électromécaniciennes qui s'en sortent le mieux, avec un écart salarial s'élevant respectivement à 8,6% et 9,1%. En comparaison sectorielle, ce sont le secteur des biens de consommation et l'industrie du luxe qui affichent les différences de salaires les plus importantes. A l'inverse, la restauration et l'hôtellerie se montrent le plus justes avec un écart de 2,4% entre hommes et femmes. Cependant, on sait par expérience que, plus l'on prend de facteurs en compte, plus l'écart se réduit. D'autres critères comme le nombre de subordonnés ou l'expérience, par exemple, jouent aussi un rôle et peuvent souvent contribuer à expliquer la différence. Grâce à notre outil de BI basé sur l'IA, nous sommes pour la première fois en mesure de confronter directement deux critères ayant un impact sur le salaire, et ce pour chaque objet d'analyse ", explique Tobias Egli, fondateur de lohncheck.ch.

### **Développement constant de la base de données pour de meilleures indications**

JobCloud et lohncheck.ch développent constamment le calculateur de salaires et oeuvrent ainsi en faveur d'une meilleure transparence du marché suisse de l'emploi. Davide Villa, CEO de JobCloud, est fier de cette offre : " Grâce à cet outil, les employés ont plus de marge de manoeuvre pendant leurs négociations salariales et les entreprises obtiennent un benchmark transparent. Quant aux médias, ce nouvel outil représente pour eux une possibilité simple et fiable de faire des recherches sur les écarts salariaux, le niveau des salaires dans les différents secteurs et régions ou les fonctions. " Un autre outil destiné aux entreprises sera introduit cette année encore. Il leur permettra de détecter les inégalités salariales au sein de leur propre organisation.

Si vous souhaitez avoir accès à l'outil d'analyse afin d'évaluer vous-mêmes des données, n'hésitez pas à contacter Tobias Egli de lohncheck.ch.

### **A propos de JobCloud SA**

Entreprise numérique leader sur le marché suisse de l'emploi, [JobCloud](http://JobCloud) propose diverses solutions de recrutement. Outre les plateformes d'emploi numéros 1, comme [jobs.ch](http://jobs.ch), [JobScout24.ch](http://JobScout24.ch) et [jobup.ch](http://jobup.ch), le portefeuille JobCloud comprend également des technologies tournées vers le futur. Ainsi, JobCloud détient 100 % de JoinVision EServices à Vienne, le principal prestataire de technologies multilingues de recrutement sémantique. Fondée en 2013, l'entreprise appartient aux deux groupes de presse Ringier et Tamedia et emploie actuellement 200 personnes à Zurich et à Genève.

### **A propos de Lohncheck GmbH**

Lohncheck est le plus grand calculateur de salaires privé en Suisse. Sa banque de données est actualisée en permanence grâce à l'ajout de plus de 150'000 jeux de données supplémentaires tous les mois ainsi qu'à sa collaboration avec des partenaires media renommés. Sise à Zurich, l'entreprise s'est spécialisée dans le calcul statistique de salaires et l'analyse salariale à l'aide des données les plus récentes.

### **Contact**

JobCloud Rebekka Hänggi

Marketing Manager  
Tél. 044 560 70 12  
rebekka.haenggi@jobcloud.ch [www.jobcloud.ch](http://www.jobcloud.ch)

**Lohncheck**

Tobias Egli  
Tél. 079 339 55 55  
tobias@lohncheck.ch  
www.lohncheck.ch

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/fr/pm/100069786/100840192> abgerufen werden.