

17.01.2023 – 07:06 Uhr

## Communiqué de presse: +23 % d'annonces d'emploi par rapport à l'année précédente

### Évolution Job Index vs. PIB



**La croissance de l'emploi en Suisse ne fléchit pas en 2022 : +23 % d'annonces d'emploi par rapport à l'année précédente**

Zurich, le 17 janvier 2023 – Malgré l'inflation, la crise énergétique et l'économie mondiale vacillante, le marché du travail suisse termine l'année à plein régime. Une comparaison des offres d'emploi sur l'ensemble de l'année 2021 avec celles de 2022 révèle que le marché du travail affiche cette année encore une croissance significative, tant au niveau national (+23 %) que dans la majorité des grandes régions suisses. C'est ce que montre l'enquête scientifiquement fondée de l'Adecco Group Swiss Job Market Index et du Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich.

Malgré les nombreuses crises et les multiples défis qui ont marqué l'année 2022, le marché suisse de l'emploi termine l'année 2022 avec 23 % d'offres d'emploi de plus qu'en 2021. Quant aux variations trimestrielles, le 4e trimestre 2022 enregistre une augmentation de 13 % des annonces d'emploi par rapport au 4e trimestre 2021. En comparaison avec le trimestre précédent (3e trimestre 2022), l'Adecco Group Swiss Job Market Index augmente de 5 %, enregistrant une fois de plus un nouveau record.

« Le marché du travail suisse a clôturé l'année 2022 en pleine forme. Après une stagnation à un niveau élevé au cours des trois premiers trimestres de l'année 2022, le nombre d'offres d'emplois est reparti à la hausse au dernier trimestre. Le Job Index atteint ainsi une nouvelle fois un record sans précédent. Malgré le [ralentissement économique annoncé](#), les entreprises suisses continuent de chercher ardemment à recruter. Il suffit de jeter un coup d'œil aux [prévisions d'évolution de l'emploi de la STATEM](#) et à l' [indicateur de l'emploi du KOF](#) pour en avoir confirmation. Les deux indicateurs restent dans la zone de croissance et dénotent ainsi une croissance effective de l'emploi. »

Marcel Keller, Country Head Adecco Suisse

### Forte augmentation de la demande dans les métiers des services et de la vente

Une comparaison entre les offres d'emploi sur toute l'année 2021 et celles de 2022 révèle que la majorité des catégories professionnelles bénéficient cette année d'une nette augmentation du nombre d'emplois. La hausse de la demande est particulièrement sensible parmi les **spécialistes services et vente** (+47 %), où l'on retrouve notamment les coiffeurs/-euses, les aides-soignants/-tes et les spécialistes du commerce de détail. Au sein de ces catégories professionnelles, la demande de cuisiniers/-ères et de personnel de service, en particulier, a fortement augmenté par rapport à l'année précédente.

La croissance de l'emploi est également forte parmi les **spécialistes bureau et administration** (+34%), dont font partie les conseillers/-ères à la clientèle, les spécialistes de la paie ou les gestionnaires RH. Ainsi, cette année, les offres d'emploi pour le personnel de bureau avec contact clientèle (par ex. conseillers/-ères à la clientèle et conseillers/-ères en voyages, réceptionnistes ou agents de centres d'appels) ont particulièrement augmenté.

Les **spécialistes artisanat et auxiliaires** (+28 %), comme les polymécaniciens/-ennes, électriciens/-ennes de réseau ou conducteurs/-trices, ainsi que les **professions universitaires économie et social** (+25 %), qui comprennent notamment les rédacteurs/-trices, les enseignants/-es primaires ou les chefs/-fes de produits, affichent également une hausse supérieure à la moyenne.

« L'augmentation de la demande dans les métiers des services et de la vente est en partie le fruit d'un véritable rattrapage dans la restauration et le tourisme après la levée des mesures anti-COVID au printemps. Ainsi, [l'Office fédéral de la statistique estime que les](#)

[nuitées entre janvier et octobre 2022](#) ont augmenté de 29 % par rapport à l'année précédente. D'autre part, tant les spécialistes services et vente que les spécialistes bureau et administration profitent d'une [demande intérieure soutenue](#). Celle-ci a pour conséquence de voir les [entrées de commandes dans le secteur des services](#) qui continuent d'augmenter malgré une conjoncture défavorable à l'étranger. Cela contribue à soutenir le besoin dans ces métiers. »

Marcel Keller, Country Head Adecco Suisse

La demande a évolué de manière un peu plus modérée pour les **professions universitaires MINT et santé** (+14 %), qui comprennent notamment les data scientists, les architectes ou les médecins-chefs/-fes, ainsi que pour les **spécialistes Technique** (+7 %), comme les dessinateurs/-trices CAO, les chefs/-fes de chantier ou les techniciens/-ennes en informatique. Néanmoins, dans les professions universitaires MINT et de la santé, cette année a vu une augmentation notable de la demande de médecins, de personnel infirmier spécialisé, de scientifiques, de mathématiciens/-ennes et d'ingénieurs/-es. En ce qui concerne les spécialistes Technique, la demande nettement plus élevée concerne surtout les professionnels/-elles de l'ingénierie et assimilés/-ées (par exemple les constructeurs/-trices, les dessinateurs/-trices en bâtiment ou les concepteurs/-trices d'installations électriques).

Le **cadres** (-8 %) sont la seule catégorie professionnelle à accuser une variation annuelle négative. Au sein de la catégorie professionnelle des cadres, on peut distinguer les sous-catégories des *Cadres* (Key Account Managers, Business Development Managers ou chefs/-fes de projet en marketing numérique, par exemple) et des *Directeurs/-trices* (Chief Financial Officers, présidents/-tes de commune ou directeurs/-trices commerciaux/-ciales, par exemple). La baisse enregistrée dans l'ensemble de la catégorie professionnelle est notamment imputable à la sous-catégorie des *Cadres*. Les offres d'emploi dans la sous-catégorie des *Cadres* ont accusé une forte baisse pendant la pandémie de COVID-19 et restent depuis lors à un niveau bas. Contrairement à la sous-catégorie des *Cadres*, celle des *Directeurs/-trices* a affiché une progression stable.

### Nettement plus d'offres d'emploi en Suisse orientale et dans l'Espace Mittelland

Dans l'ensemble de la Suisse (+23 %) comme dans la majorité des grandes régions suisses, le marché du travail a de nouveau connu une nette croissance cette année. C'est ce que révèle une comparaison entre les offres d'emploi sur l'année complète 2021 et celles de 2022. Les grandes régions de **Suisse orientale** (+39 %), de l'**Espace Mittelland** (+38 %) et de **Zurich** (+27 %) enregistrent de loin la plus forte croissance. Le **sud-ouest de la Suisse** (+19 %) et la **Suisse centrale** (+12 %) affichent pour leur part une croissance certes moins marquée mais toujours nettement positive des offres d'emploi. La **Suisse du Nord-Ouest** (-3 %) ferme la marche. La Suisse du Nord-Ouest est ainsi la seule grande région à stagner cette année à un niveau comparable à celui de 2021.

Alors que dans l'**Espace Mittelland**, dans la région de **Zurich** et en **Suisse centrale**, la croissance des emplois bénéficie surtout aux **spécialistes Services et vente** (Espace Mittelland : +87 %, Zurich : +57 %, Suisse centrale : +50 %), elle concerne avant tout les **spécialistes Bureau et administration** en **Suisse orientale** et dans le **sud-ouest de la Suisse** (Suisse orientale : +77 %, sud-ouest de la Suisse : +47 %). En **Suisse du Nord-Ouest**, les **professions universitaires Économie et social** tirent particulièrement leur épingle du jeu, avec 19 % de postes en plus cette année par rapport à 2021.

« La Suisse orientale et l'Espace Mittelland contribuent de manière significative à la croissance de l'emploi sur le marché du travail suisse cette année. Selon le [Konjunkturboard Ostschweiz](#), la majorité des entreprises de Suisse orientale estimaient toujours que leurs effectifs n'étaient pas complets au 4e trimestre 2022. Les entreprises de l'hôtellerie-restauration, du commerce de gros et des autres services, en particulier, laissent présager une augmentation de l'emploi. Dans le même temps, l'Espace Mittelland, région touristique de premier plan avec un secteur tertiaire très développé, a surtout profité de la levée des mesures anti-COVID au printemps et de la forte demande intérieure. Cela se traduit par une augmentation significative de la demande de main-d'œuvre qualifiée dans les services et la vente dans la région. »

Yanik Kipfer, Moniteur du marché de l'emploi suisse

### Contact

Service presse du Groupe Adecco Suisse  
Jessica Jocham, tél. +41 79 318 43 37, [press.office@adecgroup.ch](mailto:press.office@adecgroup.ch)

Moniteur du marché de l'emploi suisse, Université de Zurich  
Yanik Kipfer, tél. +41 44 635 23 02, [kipfer@soziologie.uzh.ch](mailto:kipfer@soziologie.uzh.ch)

### À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

En collaboration avec le [Moniteur du marché de l'emploi suisse \(MME\)](#) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index) en janvier, avril, juillet et octobre. Le Job Index propose une mesure scientifique et globale de l'évolution de l'offre d'emplois en Suisse sur les portails d'emploi en ligne et les sites Web des entreprises. Il s'appuie sur des enquêtes trimestrielles représentatives des offres d'emploi dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne et sur les sites Web des entreprises.

### À propos du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le n° 1 suisse du domaine des ressources humaines. Comptant plus de 700 collaborateurs sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année près de 26 000 spécialistes à trouver un nouveau défi professionnel. Nos marques spécialisées sont expertes dans leur domaine. Le Groupe Adecco Suisse propose des solutions sur mesure non seulement aux demandeurs d'emploi mais encore aux petites, moyennes et grandes entreprises dans le domaine des

ressources humaines: recrutement pour des emplois fixes ou temporaires, payroll services, dissociation et externalisation de processus RH complets, planification professionnelle, promotion et mobilité des talents. En Suisse, nous sommes représentés par les marques suivantes: Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est une société du Groupe Adecco, le leader mondial du conseil et des solutions en matière de talents. Nous sommes convaincus que chacun doit être prêt pour l'avenir, c'est pourquoi nous trouvons du travail à plus de 3,5 millions de personnes chaque jour. Nous formons, développons et recrutons des talents dans 60 pays, permettant aux organisations de contribuer au développement de l'avenir du travail. En tant que société classée au palmarès Fortune Global 500, nous montrons l'exemple en créant des valeurs partagées qui alimentent les économies et construisent des sociétés meilleures. Le Groupe Adecco a son siège à Zurich, en Suisse (ISIN: CH0012138605) et est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN).

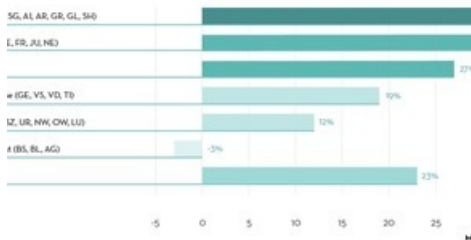
## Medieninhalte

### ion Job Index vs. PIB



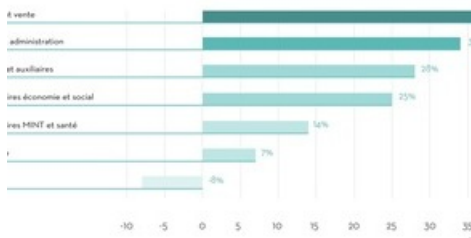
### État des régions selon la variation annuelle (2022 vs. T1.2021-T4.2021)

#### Régions



### Évolution annuelle des professions en Suisse (2022 vs. T1.2021-T4.2021)

#### Professions



Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/fr/pm/100054020/100901269> abgerufen werden.