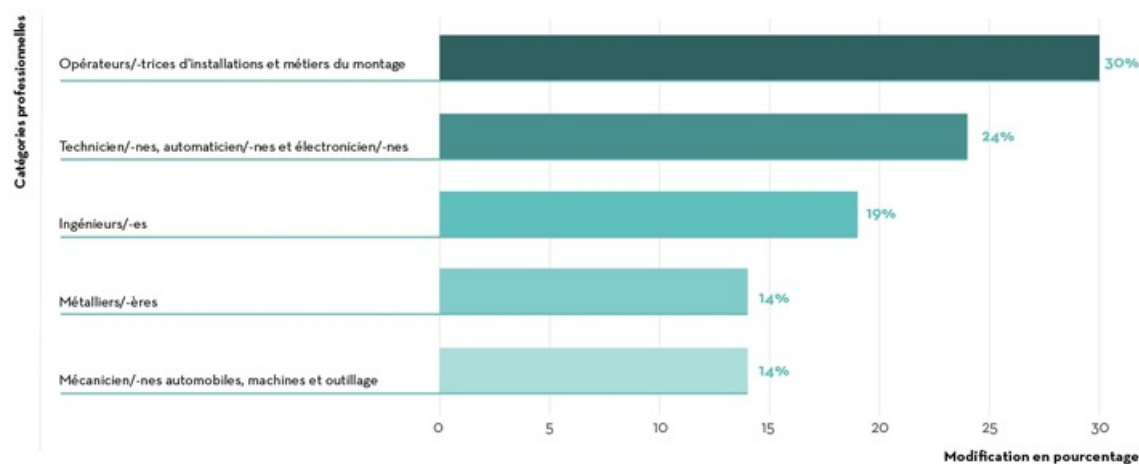


24.10.2023 – 07:24 Uhr

Communiqué de presse: Le marché du travail suisse reste résilient malgré un contexte difficile

Modification annuelle des catégories professionnelles (T4.2021 – T3.2022 vs. T4.2022 – T3.2023)



Exemple d'interprétation : la catégorie professionnelle des opérateurs/-trices d'installations et métiers du montage a connu une augmentation de 30 % par rapport à l'année 2022.

Le marché du travail suisse reste résilient malgré un contexte difficile: Demande continue de travailleur/-euses dans les industries mécaniques, électriques et métallurgiques

Zurich, le 24.10.2023 – Après une phase de stabilité au cours des deux premiers trimestres, l'Adecco Group Swiss Job Market Index enregistre une légère croissance pour le troisième trimestre 2023. L'indice des métiers des industries mécaniques, électriques et métallurgiques (MEM) montre lui aussi une tendance à la hausse par rapport à l'année précédente, et ce, malgré d'importants enjeux conjoncturels dans les industries MEM. Les opérateur/-trices d'installations et métiers du montage ainsi que les technicien/-nes, automaticien/-nes et électronicien/-nes sont des profils particulièrement demandés. C'est ce que révèle l'Adecco Group Swiss Job Market Index, qui repose sur des relevés effectués par le Groupe Adecco Suisse et le Moniteur du marché de l'emploi suisse de l'Université de Zurich.

Après une phase de stabilité au cours des deux premiers trimestres, l'Adecco Group Swiss Job Market Index enregistre une légère croissance au troisième trimestre 2023. Par rapport au trimestre précédent (T2 2023), l'indice fait état d'une augmentation de 3 % des offres d'emploi. Par rapport au troisième trimestre de l'année précédente (T3 2022), on constate une augmentation de 7 % du nombre d'offres d'emploi.

« Bien que de nombreux indicateurs conjoncturels pointent vers un contexte économique difficile en Suisse, l'Adecco Group Swiss Job Market Index révèle une grande stabilité du marché du travail suisse. Une résilience confirmée par d'autres indicateurs du marché du travail. Selon l' [indicateur de l'emploi du KOF](#) , la plupart des entreprises prévoient toujours d'augmenter le nombre de leurs collaborateur/-trices dans un avenir proche et le [taux de chômage se maintient à un niveau historiquement bas malgré une légère hausse](#) . »

Marcel Keller, Country President du Groupe Adecco Suisse

Demande continue de travailleur/-euses dans les industries mécaniques, électriques et métallurgiques

L'évolution des emplois dans les métiers des industries MEM a connu des hauts et des bas au cours des huit dernières années. Rétrospectivement, c'est l'année 2018 qui a enregistré la plus forte augmentation des offres d'emploi (+27 %). Une hausse qui s'est accompagnée d'une [augmentation significative des ventes, des entrées de commandes et des marges des entreprises actives dans les industries MEM](#).

En 2019, en revanche, le contexte a été particulièrement difficile pour les industries MEM. [Cette année a été marquée par un recul des ventes, des entrées de commandes et des exportations](#). Toutefois, le nombre de collaborateur/-trices dans les industries MEM a continué d'augmenter et le marché du travail pour ces métiers est resté à un niveau étonnamment stable.

Ce n'est qu'avec l'apparition de la pandémie de coronavirus en 2020 que le marché de l'emploi pour les métiers MEM a fait face à un important déséquilibre, qui s'est traduit par une baisse de 26 % du nombre d'offres d'emploi par rapport à 2019. Mais dès 2022, le marché de l'emploi dans les industries MEM a dépassé son niveau d'avant-crise et a même atteint un niveau record cette année. Toutefois, le marché de l'emploi connaît actuellement un ralentissement. Alors que l'année 2022 a enregistré une augmentation de 34 % du nombre d'offres d'emploi par rapport à 2021, le taux de croissance annuel est tombé à 19 % en 2023. Une baisse qui semble refléter un ralentissement conjoncturel dans les industries MEM.

« Bien que les industries MEM soient actuellement confrontées à un ralentissement conjoncturel, le marché de l'emploi pour les métiers MEM n'affiche qu'une faible baisse par rapport à l'année 2022. [Les réserves de commandes élevées et la pénurie persistante de main-d'œuvre qualifiée contribuent largement à un maintien des capacités supérieur à la moyenne dans les industries MEM](#), soutenant ainsi la demande de main-d'œuvre spécialisée. »

Yanik Kipfer, analyste du marché de l'emploi suisse

La demande continue de travailleur/-euses dans les industries mécaniques, électriques et métallurgiques se reflète non seulement dans l'analyse globale, mais aussi dans l'examen de catégories professionnelles spécifiques.

Il convient de mentionner tout particulièrement les **opérateur/-trices d'installations et métiers du montage** (notamment les machinistes CNC, les monteur/-teuses d'appareils ou les électroplastiques), métiers pour lesquels le nombre d'offres d'emploi a augmenté de 30 % par rapport à 2022. De même, la demande de **technicien/-nes, automatique/-nes et électronicien/-nes** (notamment de technicien/-nes en génie mécanique, de monteur/-teuses-automatique/-nes ou d'électrotechnicien/-nes) a augmenté de 24 %. Suivent de près les **ingénieur/-es** (notamment les ingénieur/-es des procédés, les ingénieur/-es électricien/-nes ou les ingénieur/-es en génie mécanique), avec une croissance de 19 %.

« Nous observons une forte demande de travailleurs qualifiés dans les métiers de l'artisanat. Les travailleurs auxiliaires ayant de bonnes connaissances de l'allemand et possédant une première expérience professionnelle sont également de plus en plus recherchés. Si les travailleurs de ces catégories professionnelles disposent en outre de formations continues en rapport avec leur profession et d'excellentes références, ils ont particulièrement de bonnes chances sur le marché du travail. »

Martin Meyer, directeur d'Adecco Suisse alémanique

Méthodes et données

Les évolutions dans les métiers des industries mécaniques, électriques et métallurgiques présentées ici se fondent sur les données de l'Adecco Group Job Index pour la période du 4e trimestre 2014 au 3e trimestre 2023. Ces données trimestrielles rassemblent les données des 11 principaux portails d'emploi suisses ainsi que des données commerciales issues d'environ 1500 sites Web d'entreprises, ce qui représente un échantillon stratifié représentatif pour la Suisse et réparti selon le secteur et la taille des entreprises. (jusqu'au 1er trimestre 2018, les annonces parues dans la presse ont également été collectées)

Les valeurs de l'indice pour les métiers cités ont été calculées sur la base des données annuelles de manière à assurer un nombre de cas suffisant, c.-à-d. qu'elles rassemblent quatre trimestres cumulés. Afin de répondre à la date de publication et à la demande d'actualité, le 4e trimestre de l'année précédente et les trois premiers trimestres de l'année en cours ont été combinés et regroupés en une valeur annuelle, c.-à-d. que la valeur de l'indice pour l'année 2023 comprend par exemple les trois premiers trimestres 2023 et le dernier trimestre 2022.

Contact

Service presse du Groupe Adecco Suisse
Jessica Jocham, tél. +41 79 560 48 32, press.office@adecgroup.ch

Moniteur du marché de l'emploi suisse, Université de Zurich
Yanik Kipfer, tél. +41 44 635 23 02, kipfer@soziologie.uzh.ch

À propos de l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index)

En collaboration avec le [Moniteur du marché de l'emploi suisse \(MME\)](#) de l'Institut sociologique de l'Université de Zurich, le Groupe Adecco Suisse publie l'Adecco Group Swiss Job Market Index (Job Index) en janvier, avril, juillet et octobre. Le Job Index propose une mesure scientifique et globale de l'évolution de l'offre d'emplois en Suisse sur les portails d'emploi en ligne et les sites Web des entreprises. Il s'appuie sur des enquêtes trimestrielles représentatives des offres d'emploi dans la presse, sur les portails d'emploi en ligne et sur les sites Web des entreprises.

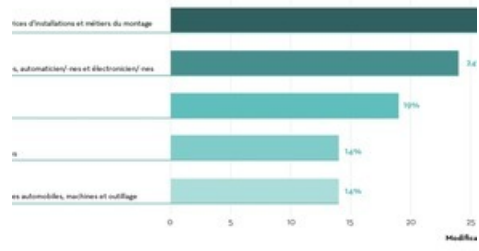
À propos du Groupe Adecco Suisse

Le Groupe Adecco Suisse est le n° 1 suisse du domaine des ressources humaines. Comptant plus de 700 collaborateurs sur plus de 50 sites dans toutes les régions linguistiques, nous aidons chaque année près de 26 000 spécialistes à trouver un nouveau défi professionnel. Nos marques spécialisées sont expertes dans leur domaine. Le Groupe Adecco Suisse propose des solutions sur mesure non seulement aux demandeurs d'emploi mais encore aux petites, moyennes et grandes entreprises dans le domaine des ressources humaines: recrutement pour des emplois fixes ou temporaires, payroll services, dissociation et externalisation de processus RH complets, planification professionnelle, promotion et mobilité des talents. En Suisse, nous sommes représentés par les marques suivantes: Adecco, Adia, Akkodis, Pontoon Solutions, Lee Hecht Harrison et General Assembly.

Le Groupe Adecco Suisse est une société du Groupe Adecco, le leader mondial du conseil et des solutions en matière de talents. Nous sommes convaincus que chacun doit être prêt pour l'avenir, c'est pourquoi nous trouvons du travail à plus de 3,5 millions de personnes chaque jour. Nous formons, développons et recrutons des talents dans 60 pays, permettant aux organisations de contribuer au développement de l'avenir du travail. Le Groupe Adecco a son siège à Zurich, en Suisse (ISIN: CH0012138605) et est coté à la SIX Swiss Exchange (ADEN).

Medieninhalte

Evolution annuelle des catégories professionnelles (T4.2021 - T3.2022 vs. T4.2022)



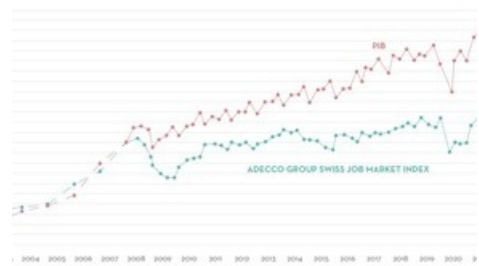
La catégorie professionnelle des opérateurs/techniciens d'installations et métiers du montage a connu une augmentation de 24% par rapport



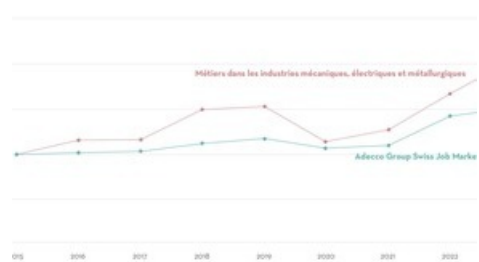
Marcel Keller



Job Index vs. PIB



Évolution des métiers dans les industries mécaniques, électriques et métallurgiques



Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/fr/pm/100054020/100912614> abgerufen werden.