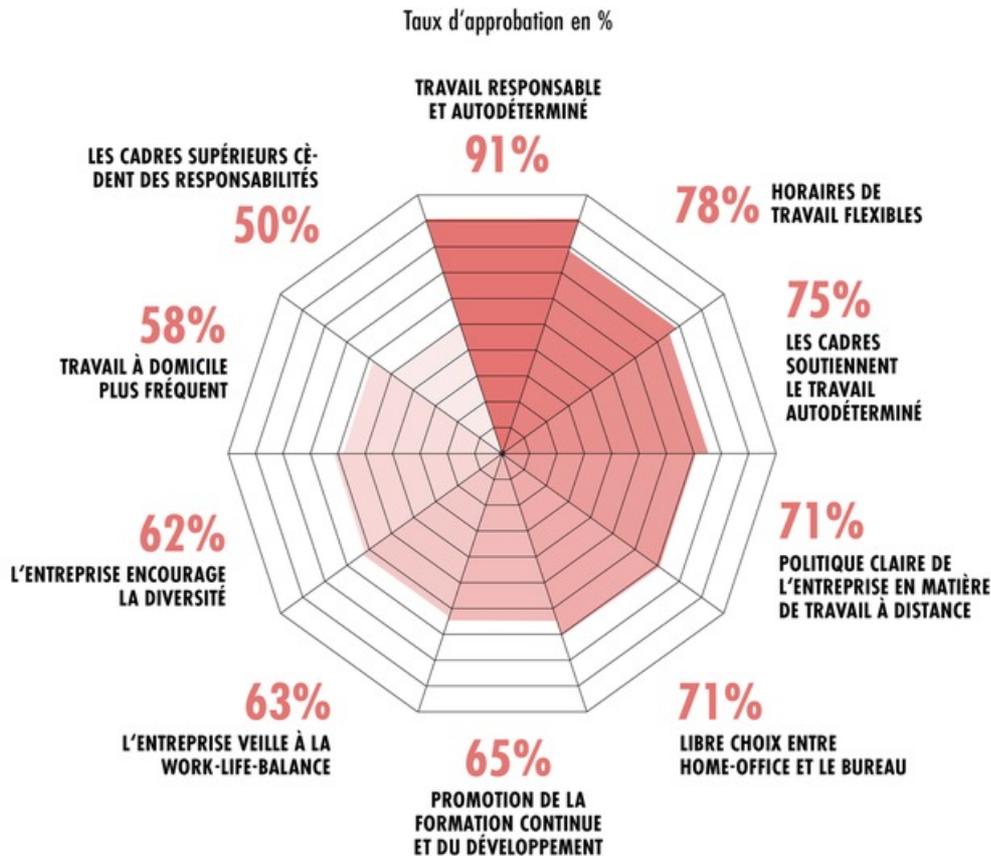


20.11.2024 - 08:00 Uhr

PR-Trendmonitor : L'équilibre plutôt que le burnout - plus d'autodétermination et de flexibilité au travail

L'ÉQUILIBRE PLUTÔT QUE LE BURNOUT

Qu'en est-il de Work-Life-Balance dans les RP ?



Zurich (ots) -

Un travail responsable et autodéterminé, des horaires de travail flexibles ainsi que des cadres qui soutiennent un travail autodéterminé font de plus en plus partie de la réalité des " nouveaux mondes du travail " pour la majorité des communicateurs. C'est à cette conclusion que parvient le PR-Trendmonitor de news aktuell et PER. 327 professionnels et cadres des RP de Suisse et d'Allemagne ont participé à l'enquête.

Il en ressort qu'une grande majorité (91%) des professionnels des RP peuvent effectuer leur travail de manière autonome et responsable. En outre, 78 pour cent des experts en communication peuvent organiser leur temps de travail de manière flexible. Le management mise lui aussi de plus en plus sur une conception moderne de la direction: 75 pour cent des cadres soutiennent activement le travail autodéterminé et laissent plus de responsabilités à leurs équipes. Cette évolution est soutenue par des directives d'entreprise claires sur le travail à distance et le libre choix entre le bureau à domicile et le bureau - c'est ce que 71 pour cent des personnes interrogées disent de leur entreprise.

Près des deux tiers (65 %) des experts en communication indiquent en outre que leur entreprise encourage une culture d'apprentissage qui favorise la formation continue et le développement personnel. Parallèlement, presque autant d'entreprises et d'agences de RP (63%) veillent à ce que le travail et la vie privée soient équilibrés (Work-Life-Balance). La diversité est déjà encouragée dans 62 pour cent des entreprises, selon les professionnels des RP.

Pour 58 pour cent des professionnels des relations publiques, il est désormais possible de travailler davantage à domicile et la moitié (50 %) des personnes interrogées affirment que les cadres supérieurs de leur entreprise délèguent davantage de responsabilités. Le travail agile est devenu la norme pour presque autant de personnes (49 %).

Seule une personne sur trois (31 %) déclare que tous les membres de l'équipe travaillent dans la même ville, et près d'un quart (24 %) déclare même que son équipe travaille complètement à distance. Pour un professionnel des RP sur cinq (22 %), l'entreprise encourage même le travail à distance dans les pays européens.

Quelles affirmations concernant les " nouveaux mondes de travail " s'appliquent à votre entreprise ?

1. Je peux effectuer mon travail de manière autonome et responsable 91 %
2. Je peux organiser mon temps de travail de manière flexible 78 %
3. Dans mon entreprise, les cadres soutiennent, encouragent et renforcent leurs équipes à travailler de manière autonome 75 %
4. Dans mon entreprise, il existe des directives claires sur le travail à distance 71%
5. Je peux choisir de travailler à domicile ou au bureau 71 %
6. Mon entreprise encourage une culture d'apprentissage qui favorise la formation continue et le développement personnel 65 %
7. Dans mon entreprise, on veille à ce qu'il y ait un équilibre entre le travail et la vie privée 63 %
8. La diversité est encouragée dans mon entreprise 62 %
9. Je travaille de plus en plus à domicile 58 %
10. Dans mon entreprise, les cadres transmettent davantage de responsabilités 50 %
11. J'ai mon mot à dire / je participe aux décisions de l'entreprise 50 %
12. Dans mon entreprise, le travail agile est la norme 49 %
13. Dans mon équipe, tout le monde travaille dans la même ville 31 %
14. Dans mon équipe, tout le monde travaille à distance 24 %
15. Mon entreprise encourage le travail à distance dans d'autres pays européens 22 %

Source: PR-Trendmonitor de news aktuell et PER. Sondage en ligne réalisé en février 2024 auprès de 327 professionnels de la communication issus d'entreprises, d'organisations et d'agences de RP en Suisse et en Allemagne.

Vous trouverez également d'autres résultats de nos Trendmonitor des RP annuels sur le blog de news aktuell sur <https://www.newsaktuell.de/blog/search/?s=PR-Trendmonitor>

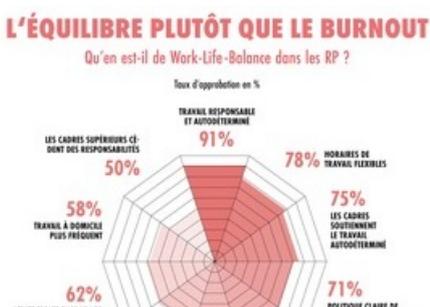
À propos de news aktuell (Suisse) SA

news aktuell (Suisse) SA a été créée en 2000 par l'agence nationale KEYSTONE-ATS sous forme de joint-venture avec l'agence de presse allemande dpa et fait désormais partie du Groupe dpa. news aktuell offre aux entreprises et aux organisations un accès efficace aux médias et au grand public. Via les outils intelligents ots et renteria, les contenus RP sont diffusés dans tous les formats de médias tels que les titres imprimés classiques, les portails en ligne ou les réseaux sociaux. Le réseau de diffusion ots donne une portée et une pertinence pour les contenus RP multimédia. Le logiciel RP renteria propose des contacts de qualité pour joindre personnellement les journalistes. En outre, news aktuell publie tous les contenus RP de sa clientèle sur la plateforme www.presseportal.ch. Un réseau international pour la publication d'actualités d'entreprises vient compléter l'offre. Cela permet d'atteindre tous les groupes cibles pertinents, des rédactions aux blogs spécialisés en passant par les influenceuses et influenceurs numériques.

Contact:

news aktuell (Suisse) SA
Janina von Jhering
Responsable adjointe de la communication du Groupe
Téléphone: +49 40/4113 - 32598
vonjhering@newsaktuell.de

Medieninhalte



Un travail responsable et autodéterminé, des horaires de travail flexibles ainsi que des cadres qui soutiennent un travail autodéterminé font de plus en plus partie de la réalité des " nouveaux mondes du travail " pour la majorité des communicateurs. C'est à cette conclusion que parvient le PR-Trendmonitor de news aktuell et PER. 327 professionnels et cadres des RP de Suisse et d'Allemagne ont participé à l'enquête. / Texte complémentaire par ots et sur www.presseportal.ch/fr/nr/100000003 / L'utilisation de cette image à des fins éditoriales est autorisée et gratuite, pourvu que toutes les conditions d'utilisation soient respectées. La publication doit inclure le crédit de l'image.

Diese Meldung kann unter <https://www.presseportal.ch/fr/pm/100000003/100925954> abgerufen werden.